

TOP 5 SOFT SKILLS

.....
Para Alavancar sua Carreira



JHONNY LOPES

Sumário

Introdução	<u>2</u>
Fórum Econômico Mundial.....	<u>4</u>
Educação 4.0	<u>7</u>
Talento Vs Habilidades	<u>9</u>
Criatividade	<u>11</u>
Exercício para o Cérebro.....	<u>14</u>
Pensamento crítico	<u>16</u>
Habilidades digitais e	<u>21</u>
programação	
Inteligência emocional (IE).....	<u>24</u>
Liderança	<u>28</u>
Referências Bibliográficas	<u>32</u>



Introdução



De acordo com o relatório apresentado pela OCDE em janeiro de 2023, a tecnologia pode transformar até 1,1 bilhão de empregos na próxima década. Diante disso, a **JI Training Academy**, em parceria com o **Instituto SDV**, lançou uma plataforma com o objetivo de ajudar profissionais e empresas a prepararem suas carreiras para o futuro. A meta é requalificar um milhão de pessoas com melhores habilidades, educação e oportunidades econômicas até 2030.

Dessa forma, podemos concluir que a iniciativa da **JI Training Academy** é muito relevante e vem em um momento crucial para a preparação dos profissionais para as mudanças tecnológicas que estão por vir. Por fim, desejo-lhe muito sucesso, e ótima leitura! **Jhonny Lopes**.



Autor



Jhonny Lopes

Há 20 anos, o professor Jhonny Lopes vem transformando vidas por meio da formação profissional. Como mentor da JL Training Academy, ele é certificado pela Microsoft e reconhecido pela ABED (Associação Brasileira de Educação a Distância).

Com sua vasta experiência na área, ele também atua como mentor em projetos de causas sociais no Brasil e em Angola.

Fundada em 2009, a JL Training Academy é um portal de educação e qualificação que já formou mais de 20.000 alunos em todo o mundo. A academia é associada à ABED e é certificada oficialmente pela Microsoft, o que atesta a qualidade de seus cursos e a excelência de seus serviços.

Em resumo, a trajetória de sucesso do professor Jhonny Lopes e da JL Training Academy é um testemunho do comprometimento com a formação profissional de qualidade e da contribuição para a transformação de vidas por meio da educação.

Fórum Econômico Mundial



O que é o WEF?

O Fórum Econômico Mundial (WEF) é uma organização global que começou em 1971 por um professor suíço-alemão chamado Klaus Schwab. A organização tem sua sede em Genebra, na Suíça, com escritórios em outros locais ao redor do mundo, como Nova York, Pequim, Tóquio e São Francisco.

O objetivo do Fórum é melhorar o estado do mundo por meio de discussões e projetos envolvendo líderes empresariais, políticos, acadêmicos e da sociedade civil.

Reunião Anual WEF



Davos, na Suíça

Todos os anos, o Fórum realiza uma reunião anual em Davos, na Suíça, onde líderes empresariais e políticos se reúnem para discutir questões econômicas, políticas e sociais críticas para o mundo. Essa reunião é frequentemente chamada de "Davos" e é vista como uma oportunidade para os líderes mundiais discutirem problemas globais e formarem alianças para abordá-los.

E eu com isso?



Porque isso é importante?



Até agora, você deve estar se perguntando:

"Professor, o que isso tem a ver comigo? Por que devo me importar com o WEF?" Eu lhe digo que tem tudo a ver com você e comigo. O que acontece em Davos uma vez por ano reflete em todo o mundo, em questões políticas, ambientais, tecnológicas, de saúde, emprego e muito mais. Nessa reunião, líderes de todo o mundo buscam soluções para problemas globais.

Nosso foco aqui é abordar aspectos dos relatórios e estudos sobre questões globais que são gerados a partir dessa reunião. Este e-book tem como objetivo específico focar no termo "Educação 4.0". Isso é importante porque a Educação 4.0 é uma abordagem educacional que busca integrar a tecnologia em sala de aula, preparando as pessoas para as demandas do mercado de trabalho atual e futuro. É uma questão crucial para todos nós, já que estamos em um mundo cada vez mais tecnológico e globalizado.



Educação 4.0



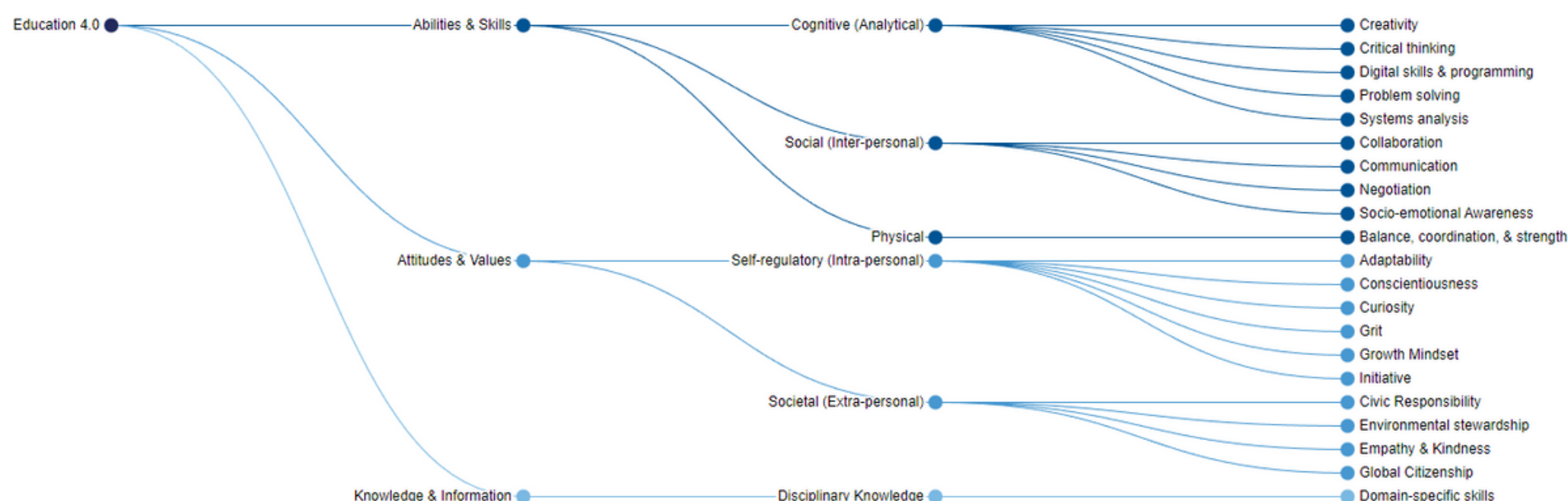
De acordo com o relatório apresentado pela OCDE em janeiro de 2023, a tecnologia pode transformar até 1,1 bilhão de empregos na próxima década.

Diante disso, Uma das iniciativas do fórum inclui:

Educação 4.0 – Mobilizando uma aliança de múltiplas partes interessadas para promover a reforma educacional global, uma taxonomia [i]de educação 4.0, construindo um ecossistema de múltiplas partes interessadas para mostrar caminhos para sua implementação, inclusive por meio de aceleradores de fechamento da lacuna educacional em nível nacional.

[i] Taxonomia é, por definição, classificação, sistemática.

Aprendizagem Taxonomia



Educação 4.0

De acordo com o diagrama acima e que você pode ver no site

<https://www1.reskillingrevolution2030.org/education-taxonomy/index.html>

Você vai ver uma classificação sistemática das principais habilidades que precisamos desenvolver para nos mantermos competitivos no mercado de trabalho, e é exatamente sobre isso que se trata esse ebook. Aqui nós vamos abordar as cinco habilidades que acreditamos fazer parte das pessoas de sucesso, as pessoas que ganham um salário de respeito, são pessoas que possuem as seguintes habilidades.

[i] Taxonomia é, por definição, classificação, sistemática.

Ability vs Skills



Ability - Talento

Você pode nascer sem saber tocar piano, mas com treino e bastante prática, você pode se tornar um grande pianista. Para se ter SKILL não é preciso nascer com ela, mas treinar para aprendê-la. Por outro lado, ABILITY é algo natural, um talento (que também pode ser traduzido como TALENT), uma aptidão que, em geral, é nata e não adquirida. Acredita-se que uma pessoa nasce com um determinado talento (ABILITY), que é algo inato do indivíduo.

Skill - Habilidade ou competência

Skill: habilidade de fazer algo bem feito, muito porque você aprendeu e praticou.

No meio profissional, fala-se cada vez mais das **soft skills** que são algumas atitudes comportamentais inatas ou aperfeiçoadas por cada pessoa. Por contraposição, as **hard skills** são as competências técnicas ensinadas na escola. As **soft skills** servem para medir o nível de especialização do trabalhador, ou seja, a forma como desempenha as tarefas que se propõe a executar, a sua preparação e competência para um desempenho eficiente.



Estão relacionadas com a **inteligência emocional**, com as **habilidades mentais** de cada pessoa. As **soft skills** determinam a **capacidade de gestão** e de **relacionamento interpessoal**, diferenciando de forma positiva um trabalhador dos seus colegas no mercado de trabalho.

Geralmente se associam à **atitude positiva**, **autoconfiança**, **capacidade de trabalho em equipe**, **gestão do tempo** e **capacidade de agir em situações de pressão**.

O conjunto de habilidades adquiridas por um indivíduo constitui a sua **"expertise"** (experiência, especialidade, competência) em determinada área.

Creativity - Criatividade



Definição

Um processo iterativo que incorpora a capacidade de inovar, pensar em várias disciplinas e domínios (interdisciplinaridade) e imaginar novas soluções para problemas significativos, especialmente de maneiras inesperadas. A criatividade é definida como uma aptidão cognitiva.

No Ambiente Empresarial

A criatividade é uma habilidade valiosa no ambiente empresarial e pode ser a chave para o sucesso em muitas áreas profissionais. A capacidade de pensar de maneira criativa permite que as pessoas encontrem soluções inovadoras para os problemas, gerem novas ideias e se destaquem no ambiente competitivo das empresas.



Desenvolver a criatividade envolve uma mistura de habilidades, incluindo a capacidade de pensar fora da caixa, encontrar novas conexões entre ideias, ter a mente aberta a novas possibilidades e experimentar novas abordagens.

Como Desenvolver?

Algumas maneiras de desenvolver a criatividade incluem:

- **Exercitar o cérebro:** O cérebro é como um músculo que precisa ser exercitado. Pratique atividades que envolvam o cérebro, como jogos de palavras, quebra-cabeças e jogos de estratégia.
- **Experimentar novas coisas:** Experimente novas experiências e atividades para expandir sua perspectiva e enriquecer sua base de conhecimento.
- **Pensar fora da caixa:** Desafie-se a pensar em soluções inovadoras para os problemas. Tente ver as coisas de uma maneira diferente e pergunte a si mesmo: "E se...?"
- **Observar o mundo ao seu redor:** Observe o mundo ao seu redor e preste atenção aos detalhes. Esses detalhes podem inspirar novas ideias e soluções.
- **Colaborar com outras pessoas:** Trabalhe com outras pessoas que possuem perspectivas e habilidades diferentes das suas. Essa colaboração pode levar a soluções inovadoras e ideias criativas.



- Aprender com os erros: A criatividade é um processo que envolve tentativa e erro. Aprenda com os erros e use essa experiência para aprimorar suas habilidades.
- Estimular a imaginação: Use sua imaginação para criar novas ideias e soluções. Imagine diferentes cenários e possibilidades para encontrar soluções criativas.

Desenvolver a criatividade é um processo contínuo que exige paciência, prática e perseverança. No entanto, ao se dedicar a essa habilidade, as pessoas podem descobrir novas possibilidades e soluções para os problemas que enfrentam, o que pode levar a um maior sucesso e realização no ambiente empresarial.

Vamos praticar!





Exercício para o Cérebro

Motivação

Remuneração

Justiça

Benefícios

Retenção

Competitividade

Satisfação

Desempenho

Recompensa



Jogo da palavra aleatória:

- 1 - Escolha duas palavras aleatórias lista de palavras acima.
- 2 - Em seguida, Crie uma conexão entre essas palavras e desenvolva uma ideia ou solução criativa a partir dessa conexão.

Por exemplo, se o você escolher as palavras "Motivação" e "Desempenho", você pode criar uma conexão entre essas palavras pensando em como a Motivação poderia ser usada para um melhor desempenho em suas funções do dia a dia.

Esse jogo é uma maneira divertida e prática de estimular a criatividade, a conexão de ideias e a resolução de problemas.



Além disso, pode ser usado em grupo, estimulando a colaboração e a troca de ideias entre os participantes.

Essas palavras podem ser usadas para o jogo da palavra aleatória mencionado anteriormente ou como pontos de discussão em atividades e exercícios de treinamento para ajudar a desenvolver a compreensão e a importância do salário justo e respeitoso no ambiente de trabalho.

" Eae gostou do joguinho proposto acima? que tal fazer mais uma tarefa prática, no item **Colaborar com outras pessoas** eu quero te propor algo bem bacana, você vai colaborar com o seu professor aqui ok?! "

1 - Vá em seu perfil do Instagram, (se você não tiver, crie uma conta agora, assim estará praticando o item **Experimentar novas coisas**).

2 - Abra o [canva.com](https://www.canva.com) e crie um design 1080 x 1080, escolha um modelo criativo, poste uma frase criativa, ou um insight que você aprendeu nesse curso até agora.

3 - Crie uma nova publicação, e use a seguinte hashtag **#salarioderespeito** e marque o nosso perfil **@jhonnylopesoficial** e **@atmo_lorenzi**

Pensamento crítico



Definição

O pensamento crítico e a resolução de problemas são habilidades fundamentais para o sucesso na vida pessoal e profissional. A capacidade de **analisar informações, identificar problemas e encontrar soluções eficazes** é altamente valorizada em qualquer ambiente de trabalho.

O pensamento crítico envolve a habilidade de **analisar informações de forma objetiva e racional, questionando suposições e avaliando evidências para chegar a conclusões fundamentadas**. Já a resolução de problemas envolve a habilidade de **identificar e definir um problema, avaliar opções de solução e implementar a melhor solução**.



Por que o pensamento crítico e a resolução de problemas são importantes?

Em um ambiente de trabalho, o pensamento crítico e a resolução de problemas são essenciais para lidar com desafios e tomar decisões importantes. Ao analisar informações de forma objetiva, é possível evitar decisões baseadas em suposições ou preconceitos pessoais. Além disso, a capacidade de identificar problemas e encontrar soluções eficazes ajuda a melhorar a eficiência e a produtividade no ambiente de trabalho.

As habilidades de pensamento crítico e resolução de problemas também são importantes para o desenvolvimento da carreira.

Profissionais que são capazes de encontrar soluções criativas e eficazes para problemas são altamente valorizados em qualquer setor ou indústria. Essas habilidades podem ser a diferença entre ser promovido ou permanecer estagnado em sua carreira.

Na prática...

"As ferramentas de Business Intelligence, como o Power Query e Power Pivot no Excel ou o Power BI, podem ser poderosas aliadas para o desenvolvimento do pensamento crítico em análise de informações e tomada de decisões assertivas.



Por meio dessas ferramentas, é possível integrar e transformar dados de diversas fontes, criando modelos e visões customizadas que ajudam a identificar tendências, insights e padrões que seriam difíceis de serem identificados apenas com o olhar humano.

Ao utilizar essas ferramentas, os profissionais podem exercitar o pensamento crítico ao avaliar a qualidade e a consistência dos dados, aplicar técnicas de análise exploratória de dados, realizar simulações e testes hipotéticos, além de gerar gráficos e relatórios que auxiliam na comunicação dos resultados e na tomada de decisões mais assertivas.

Assim, é possível afirmar que o Excel e o Power BI são excelentes ferramentas para o desenvolvimento de habilidades de pensamento crítico e resolução de problemas em análise de informações e tomada de decisões no mundo corporativo."

Caso você não seja inscrito em nossos treinamentos de Business Intelligence, vou deixar aqui o link pra você conhecer

[Curso PowerBI Descomplicado](#)

[Curso Dashboard em Excel](#)



Como desenvolver habilidades de pensamento crítico e resolução de problemas?

Existem diversas estratégias que podem ajudar no desenvolvimento de habilidades de pensamento crítico e resolução de problemas. **Aqui estão algumas dicas:**

Pratique a observação: Observe o mundo ao seu redor e faça perguntas. Pergunte "por quê" e "como" para entender melhor o que está acontecendo.

Analise informações: Analise informações de diferentes fontes para entender diferentes perspectivas sobre um problema. (nesse sentido o **PowerBI pode te ajudar**) [link para o curso](#), caso você não esteja fazendo esse curso, conheça mais aqui.

Faça perguntas: Faça perguntas para entender melhor um problema e identificar todas as possíveis soluções.

Tome decisões informadas: Tome decisões baseadas em fatos e evidências, em vez de suposições ou preconceitos pessoais.

Experimente: Experimente diferentes soluções para encontrar a melhor opção.



Busque feedback: Busque feedback de colegas, supervisores e outras fontes para entender como você pode melhorar suas habilidades de pensamento crítico e resolução de problemas.

Aprenda com os erros: Erros fazem parte do processo de aprendizado. Aprenda com eles e use essa experiência para melhorar suas habilidades de pensamento crítico e resolução de problemas.

Conclusão

O pensamento crítico e a resolução de problemas são habilidades valiosas para qualquer pessoa, independentemente da área de atuação.

Essas habilidades ajudam a tomar decisões informadas e a encontrar soluções eficazes para problemas complexos.

Ao desenvolver suas habilidades de pensamento crítico e resolução de problemas, você pode se destacar em sua carreira e alcançar o sucesso profissional.



Habilidades digitais e programação



Definição

Competências relacionadas com a criação e utilização de tecnologia, incluindo tecnologias digitais, internet e novas formas de informação em rede; enfatizando especialmente habilidades em raciocínio dedutivo, design de algoritmo e conceitos abstratos relacionados a dados e informações.

Importância

Com o advento da era digital, habilidades digitais e programação tornaram-se cada vez mais importantes para profissionais em diversas áreas. Isso ocorre porque muitas das atividades que antes eram realizadas manualmente agora podem ser automatizadas e executadas por meio de programas e softwares, o que reduz custos, aumenta a eficiência e facilita o trabalho em equipe.



As habilidades digitais incluem o domínio de ferramentas e aplicativos de computador, conhecimento de linguagens de programação e capacidade de lidar com dados e informações de forma segura e eficiente.

Já a programação é uma habilidade fundamental para o desenvolvimento de aplicativos e softwares, que são utilizados em praticamente todos os setores da economia.

Ao desenvolver habilidades digitais e de programação, os profissionais podem criar soluções inovadoras e eficientes para resolver problemas, automatizar processos, criar modelos de negócios mais eficientes e explorar novas oportunidades de mercado.

Além disso, essas habilidades podem ajudar a melhorar a comunicação e o trabalho em equipe, pois muitas ferramentas digitais permitem a colaboração e o compartilhamento de informações em tempo real.



No ambiente corporativo

No mundo corporativo, as habilidades digitais e de programação são cada vez mais valorizadas pelas empresas, que buscam profissionais capazes de lidar com tecnologias emergentes e de **adaptar-se rapidamente às mudanças no mercado**. Dessa forma, investir na aquisição dessas habilidades pode ser um diferencial competitivo para os profissionais, abrindo **novas oportunidades de carreira** e permitindo a conquista de melhores posições e salários.

Para desenvolver habilidades digitais e de programação, é importante buscar cursos e treinamentos específicos, praticar a utilização de ferramentas digitais no dia a dia e buscar aprimorar constantemente seus conhecimentos na área.

Além disso, é fundamental **estar sempre atualizado com as novas tecnologias e tendências do mercado**, participando de eventos, palestras e fóruns de discussão relacionados ao tema.

Aula Prática

Se você tiver apenas praticando a leitura, acesso a plataforma do seu curso, salário de respeito, assista a aula sobre Habilidades digitais e programação que no final tem um exercício prático com **Inteligência Artificial (IA)**



Inteligência emocional (IE)



Definição

A capacidade de entender, gerenciar e expressar emoções de maneira eficaz é crucial no ambiente de trabalho moderno. A inteligência emocional permite que os colaboradores se comuniquem melhor, trabalhem em equipe com eficiência e lidem com o estresse e conflitos de forma mais produtiva.

Importância

A inteligência emocional (IE) é uma habilidade que se tornou cada vez mais valorizada no ambiente empresarial nos últimos anos. Ela se refere à capacidade de reconhecer, compreender e gerenciar nossas próprias emoções e as emoções dos outros.



A IE é uma **soft skill** importante, pois pode afetar diretamente a forma como uma pessoa interage com seus colegas de trabalho, clientes e superiores.

Desenvolver a IE pode trazer muitos benefícios para a carreira de uma pessoa, incluindo a **capacidade de lidar com situações estressantes**, de se **comunicar de forma clara e eficaz**, de **construir relacionamentos interpessoais saudáveis** e de **liderar equipes com sucesso**. A IE também pode ajudar a melhorar a **tomada de decisões**, permitindo que as pessoas considerem suas próprias emoções e as emoções dos outros ao avaliar uma situação.

Para desenvolver a IE, é importante praticar algumas habilidades específicas, incluindo:

Autoconsciência: A primeira etapa para desenvolver a IE é reconhecer e compreender nossas próprias emoções. Pratique a autoconsciência, identificando suas próprias emoções e pensamentos em diferentes situações.

Autocontrole: Depois de reconhecer suas próprias emoções, é importante aprender a controlá-las de forma apropriada. Pratique o autocontrole, identificando as emoções negativas que podem levar a comportamentos prejudiciais e procurando maneiras de lidar com elas.



Comunicação eficaz: A comunicação eficaz é essencial para o desenvolvimento da IE. Pratique a comunicação clara e direta, evitando comportamentos como julgamento, crítica ou sarcasmo que possam prejudicar a interação com os outros.

Gerenciamento de conflitos: O gerenciamento de conflitos é uma habilidade importante na IE. Pratique a resolução de conflitos de forma eficaz, ouvindo todos os envolvidos, buscando soluções justas e procurando manter a calma durante situações estressantes.

Colaboração: A colaboração é a capacidade de trabalhar em equipe de forma eficaz. Pratique a colaboração, trabalhando em projetos em grupo e buscando a opinião e feedback dos colegas de trabalho.

Liderança: A liderança é uma habilidade importante que pode ser desenvolvida por meio da IE. Pratique a liderança, assumindo a responsabilidade em projetos e liderando equipes de forma eficaz.



Em resumo, a inteligência emocional é uma habilidade valiosa que pode trazer muitos benefícios para a carreira de uma pessoa.

Para desenvolver a IE, é importante praticar habilidades como autoconsciência, autocontrole, empatia, comunicação eficaz, gerenciamento de conflitos, colaboração e liderança.

Com prática e paciência, qualquer pessoa pode desenvolver sua inteligência emocional e se destacar no ambiente empresarial.



Liderança



Definição

A liderança é uma das habilidades mais importantes que um indivíduo pode desenvolver para alcançar o sucesso na vida pessoal e profissional.

Ela não se limita apenas a cargos de chefia, mas é uma característica valorizada em todos os níveis hierárquicos de uma empresa.

A capacidade de liderar pode ser aprendida e aprimorada com a prática e o desenvolvimento de habilidades interpessoais.

A liderança é importante porque, em um ambiente empresarial, é preciso saber como motivar e inspirar uma equipe a trabalhar em conjunto para alcançar um objetivo em comum.



Além disso, líderes eficazes são capazes de tomar decisões, delegar tarefas, lidar com conflitos e solucionar problemas, o que ajuda a manter a equipe motivada e produtiva. A liderança também é importante na hora de influenciar a cultura da empresa, promovendo valores como colaboração, integridade e respeito.

Desenvolver a habilidade de liderança pode ajudar uma pessoa a se destacar na empresa. Ela pode ser vista como um líder natural, o que é um grande diferencial em um mercado competitivo. Além disso, líderes são frequentemente considerados para promoções, projetos importantes e cargos de liderança, o que pode levar a uma carreira bem-sucedida e uma remuneração mais elevada.

Para desenvolver a habilidade de liderança, siga este passo a passo prático:

Conheça a si mesmo: Antes de liderar os outros, é preciso liderar a si mesmo. Identifique seus pontos fortes e fracos, seus valores e crenças, seus objetivos e suas limitações.

Desenvolva suas habilidades interpessoais: A liderança envolve a habilidade de se comunicar de forma clara e eficaz, de ouvir e de se relacionar com os outros. Pratique suas habilidades de comunicação e construa relacionamentos com pessoas de diferentes personalidades e origens.



Aprenda a delegar tarefas: Uma das habilidades mais importantes de um líder é saber delegar tarefas. Isso permite que você se concentre em suas próprias responsabilidades e dê aos outros a oportunidade de se desenvolverem e assumirem mais responsabilidades.

Tome decisões: Líderes precisam tomar decisões difíceis. Pratique a tomada de decisões, pesquisando e avaliando todas as opções disponíveis antes de escolher a melhor solução.

Saiba lidar com conflitos: Conflitos podem surgir em qualquer equipe. Aprenda a lidar com eles de forma eficaz, ouvindo todas as partes envolvidas, buscando um consenso e procurando uma solução justa e satisfatória para todos. (assista o video sobre Pensamento crítico e resolução de problemas)

Inspire sua equipe: Líderes eficazes são capazes de inspirar e motivar suas equipes a alcançarem seus objetivos. Seja um exemplo de dedicação e trabalho duro e incentive sua equipe a dar o melhor de si.

Busque feedback: Peça feedback regularmente para avaliar sua performance como líder. Escute as críticas construtivas e utilize-as para melhorar suas habilidades de liderança.



Desenvolver a **habilidade de liderança** requer **prática e paciência**, mas é uma habilidade valiosa que pode levar ao sucesso pessoal e profissional. Lembre-se de que a liderança não é uma característica estática e pode ser aprimorada continuamente ao longo do tempo. Sempre esteja aberto a aprender novas habilidades e técnicas de liderança, e esteja disposto a se adaptar às mudanças no ambiente empresarial.

Além disso, é importante lembrar que a liderança não se limita apenas a cargos de chefia. Qualquer pessoa pode liderar, independentemente do seu nível hierárquico. Seja um líder em sua equipe e busque inspirar e motivar seus colegas de trabalho.

Em resumo, a liderança é uma habilidade valiosa que pode levar ao sucesso na carreira e na vida pessoal. Desenvolva suas habilidades de liderança praticando a **comunicação clara e eficaz**, **delegando tarefas**, **tomando decisões**, **lidando com conflitos**, **inspirando sua equipe** e **buscando feedback**. Com prática e paciência, você pode se tornar um líder eficaz e se destacar em sua carreira.



Resumo da Primeira Live

Resumo da primeira live com Atmo Lorenzi:

Atmo Lorenzi compartilhou sua jornada empreendedora e os desafios que enfrentou ao longo do caminho. Ele reconheceu que, no início, não trabalhava de maneira inteligente, não tinha gestão emocional e não analisava as informações para tomar decisões. No entanto, ele tinha habilidade de comunicação e visão empreendedora.

Atmo descobriu que existem ferramentas para treinar e desenvolver habilidades e competências. Ele aprendeu com os erros e se desenvolveu como líder, o que o levou a empreender e vender para revenda. Ele praticou a lei da semeadura e foi chamado para ser gerente da empresa que



comprava seus produtos, mas quebrou algumas vezes por falta de gestão.

Atmo destacou a importância de se desenvolver e investir em si mesmo, pois o salário está diretamente relacionado ao desenvolvimento pessoal. Ele enfatizou a diferença entre produzir e se manter ocupado, e a importância de ter curiosidade e fome de aprendizado para ter uma visão global do negócio.

Atmo também discutiu a importância da inteligência emocional, como pedir perdão e gerir as emoções, e agir com a cabeça do dono. Ele aconselhou a ter cuidado com o orgulho e a empreender no CNPJ de outra pessoa. Por fim, ele enfatizou que a humildade e o bom senso são fundamentais para analisar as informações e tomar decisões.

Sobre a softskill Pensamento crítico, é uma habilidade que envolve a capacidade de analisar informações de forma imparcial e objetiva para chegar a uma conclusão bem fundamentada. O pensamento crítico é essencial para a tomada de decisões inteligentes e eficazes.

Tudo isso você vai aprender no treinamento completo salário de respeito clique aqui e conheça o curso completo

Referências Bibliográficas



Fontes:

<https://www.todamateria.com.br/>

<https://www.weforum.org/>

<https://www1.reskillingrevolution2030.org/education-taxonomy>

<https://chat.openai.com/chat>

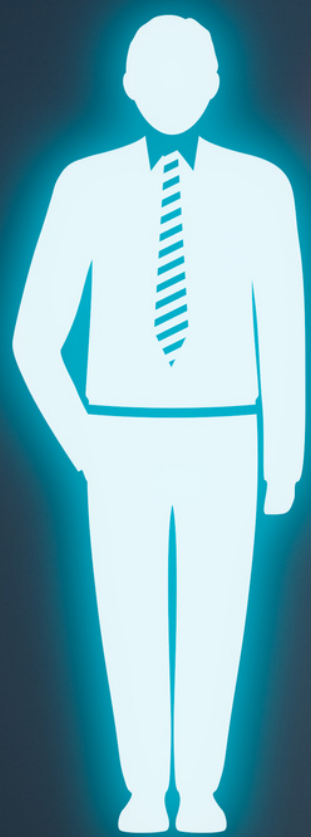
<https://www.reuters.com/business/davos-2023-world-economic-forum-explained-2023-01-16/>

<https://www.englishexperts.com.br/forum/skill-x-ability-habilidade-qual-a-diferenca-t17876.html>

<https://inamara.com/qual-a-diferenca-entre-ability-skill-em-ingles/>

<https://www.significados.com.br/skills/>

Obrigado



soft skills

Siga nossas Redes sociais

 [@jhonnylopesoficial](https://www.instagram.com/jhonnylopesoficial)

 [@atmo_lorenzi](https://www.instagram.com/atmo_lorenzi)